

СПРАВОЧНИК РУКОВОДИТЕЛЯ

ДОШКОЛЬНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ

[www.resobr.ru](http://www.resobr.ru)



№ 7  
июль  
2014

Эффективный  
контракт  
в дошкольном  
образовании

Переход детского  
сада на новый  
график работы

Бухучет расходов  
на проведение  
праздничных  
мероприятий

Организация подвоза  
детей-инвалидов  
и детей с ОВЗ  
в детский сад

Развитие спортивных  
способностей  
воспитанников

 МЦФЭР  
ОБРАЗОВАНИЕ

Анастасия  
Лова,

зав. детским садом  
общеразвивающего  
вида № 23  
г. Барнаула

## Переход детского сада на новый график работы

Группы дошкольных образовательных организаций могут функционировать в режиме полного дня (12-часового пребывания), сокращенного (8–10,5 ч), продленного (13–14 ч), кратковременного пребывания (3–5 ч) и круглосуточного. При этом организация вправе самостоятельно выбирать график работы согласно п. 14 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утв. приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014.

Администрацией детского сада общеразвивающего вида № 23 (далее – Детский сад № 23) г. Барнаула было принято решение перейти с 12-часового режима работы (при пятидневной рабочей неделе) на 10,5-часовой, для того чтобы скорректировать график работы детского сада (т. к. после 18:00 в группах остается мало воспитанников).

Переход на новый график работы осуществлялся в следующем порядке.

**Шаг 1.** Администрация Детского сада № 23 изучила социальные паспорта групп, для того чтобы выяснить, какой процент воспитанников живет вблизи образовательной организации. Поскольку 80% воспитанников проживают в том же микрорайоне, был сделан вывод, что большинство родителей смогут забирать ребенка до 18:00, а значит, положительно отнесутся к изменению графика. Для родителей, которым новый график не подойдет, предоставлена дополнительная платная услуга – работа дежурной группы в утренние часы с 7:00 до 7:30 и в вечернее время с 18:00 до 19:00.

### МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Представленный опыт перехода детского сада на новый график работы – это попытка за счет оптимизации решить весьма актуальную проблему поиска резервов для повышения оплаты труда педагогов. Действительно, право самостоятельно выбирать график работы закреплено за образовательной организацией как ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», так и п. 14 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утв. приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014.

Следует отметить, что автором статьи предлагается довольно грамотная управленческая технология перехода на новый режим работы, которая учитывает интересы и педагогических работников, и родителей воспитанников. Проведен предварительный анализ ситуации: исследовано, сколько семей проживает в непосредственной близости к детскому саду, продумано, не ухудшится ли их положение

с переходом на новый график. По результатам анализа разработано компенсирующее решение – формирование дежурных групп. Последовательность перехода на новый график работы включает все необходимые этапы, предусмотрено также соответствующее документальное оформление. Четко зафиксированы риски, например в случае карантина.

Однако не все возможные риски были учтены. Во-первых, дежурные группы фактически реализуют услуги по присмотру и уходу, которые оплачиваются родителями. Даже если предположить, что все родители воспитанников работают, их следует предупредить, что посещение дежурной группы может привести к повышению родительской платы.

Во-вторых, более серьезный риск связан с изменением объемов финансового обеспечения детского сада из-за перехода на сокращенный график работы. Методика расчета нормативов финансового обеспечения реализации образовательных программ дошкольного образования

**Шаг 2.** Состоялось собрание коллектива работников Детского сада № 23, на котором им сообщили о планируемом переходе на новый график. Решение о переходе было принято путем открытого голосования с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

**Шаг 3.** Для определения удовлетворенности родителей воспитанников новым графиком и оценки возможных рисков было проведено анкетирование родителей (приложение 1).

**Шаг 4.** За два месяца до перехода на новый график все работники были уведомлены об этом под роспись (приложение 2).

**Шаг 5.** Всех родителей воспитанников под роспись уведомили об изменениях в договоре между детским садом и родителями (законными представителями) детей (приложение 3). Информация о переходе на новый график работы размещена на сайте детского сада.

**Шаг 6.** Для воспитателей групп составлен график работы в пределах нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющей 36 ч педагогической работы в неделю.

**Шаг 7.** В устав образовательной организации и в правила внутреннего трудового распорядка внесены необходимые изменения.

**Шаг 8.** Заведующим издан приказ о новом графике работы учреждения (приложение 4).

**Шаг 9.** Составлены дополнительные соглашения к договорам с родителями (приложение 5). Поскольку условия трудового договора с работниками не изменились, не потребовалось заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Уже сейчас можно отметить плюсы перехода на новый график работы. Во-первых, по итогам 1-го квартала 2014 г. учреждение сэкономило 3% на коммунальных услугах. Кроме того, переход на 10,5-часовой режим работы

в соответствии с Федеральным государственным стандартом дошкольного образования, утв. приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 (далее – ФГОС), разрабатывается и утверждается субъектом РФ. При этом ФГОС предусмотрены образовательные программы разной продолжительности: кратковременного и круглосуточного пребывания, полного и продленного дня. Методика, утверждаемая субъектом РФ, может учитывать разницу в длительности реализации программы, а может и не учитывать. И если методика расчета включает длительность пребывания детей в дошкольной организации, то переход на сокращенный график может привести к снижению финансового обеспечения за счет использования норматива для групп сокращенного пребывания (8–10,5 ч) вместо норматива для групп полного дня (12 ч). Этот риск в будущем может поставить под угрозу выплату повышенной заработной платы педагогическим работникам. Так как методика расчета норматива субъектом РФ не приводится в данной статье, я не могу утверждать, реализуется этот риск или нет. Однако, рекомендую описанную практику другим детским садам, советую обратить пристальное внимание на этот момент. В любом случае нивелирование рисков – задача руководителя.



**ИРИНА АБАНКИНА,**  
директор Института развития образования Национально-исследовательского университета – Высшей школы экономики

позволил повысить педагогическим работникам заработную плату в среднем на 15–20%.

Вместе с тем возникли трудности с перестановкой кадров в случае болезни или поездки на обучение основного воспитателя. Если в детском саду будет введен режим карантина, то объединить детей из разных групп в дежурной группе будет невозможно. Следовательно, на время карантина дежурная группа должна закрываться, что создаст неудобство для родителей, которые пользовались данной услугой. Работа по решению данных организационных вопросов ведется в настоящее время администрацией Детского сада № 23.

Помимо указанных изменений переход на 10,5-часовой режим внес коррективы в воспитательную работу: в режим дня воспитанников, расписание занятий.

#### Приложение 1

### Анкета для родителей

Уважаемые родители!

В связи с обсуждением вопроса о переходе детского сада на 10,5-часовой режим работы просим вас принять участие в анкетировании.

1. Фамилия, имя вашего ребенка: \_\_\_\_\_
2. Какую возрастную группу посещает ребенок?
  - младшая группа № 1;
  - младшая группа № 2;
  - средняя группа № 3;
  - старшая группа № 5;
  - подготовительная группа № 4;
  - разновозрастная группа № 6.
3. Кем вы приходиться ребенку? \_\_\_\_\_
4. Ознакомлены ли вы с режимом работы детского сада в настоящее время?
  - да;
  - нет.
5. Устраивает ли вас 12-часовой режим работы детского сада?
  - да;
  - нет.
6. Ваш ребенок посещает детский сад:
  - регулярно;
  - иногда пропускает;
  - редко.
7. Укажите основные причины пропусков: \_\_\_\_\_
8. Отметьте родственников, которые чаще приводят ребенка в детский сад:
  - мать;
  - отец;
  - бабушка;

- дедушка;
- старший (совершеннолетний) брат (сестра).
9. В какое время вы приводите ребенка в детский сад:
- 7:00–7:15;
- 7:15–7:30;
- 7:30–7:45;
- 7:45–8:00.
10. В какое время вы обычно забираете ребенка:
- до 17:00;
- 17:00–17:30;
- 17:30–18:00;
- 18:00–18:30;
- 18:30–19:00.
11. Кто чаще забирает ребенка в вечернее время? \_\_\_\_\_
12. Устроит ли вас переход детского сада на 10,5-часовой режим работы – с 7:30 до 18:00:
- полностью устроит;
- устроит частично:
- а) так как приводим ребенка раньше 7:30;
- б) так как забираем ребенка позже 18:00;
- устроит, если в детском саду за дополнительную плату будет работать дежурная группа в утренние часы с 7:00 до 7:30 и в вечернее время с 18:00 до 19:00.
- Дата заполнения анкеты «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2

Воспитателю группы № \_\_\_\_\_

(Ф. И. О.)

**Уведомление № \_\_\_\_ об изменении графика рабочего времени**

г. Барнаул «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уважаемая \_\_\_\_\_!

Уведомляем вас о том, что в связи с изменениями, внесенными в устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23» г. Барнаула и правила внутреннего трудового распорядка, с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. изменяется график работы учреждения:

День недели	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
Режим работы	07:30–18:00	07:30–12:30	07:30–18:00	07:30–12:30	13:00–18:00

Если вы не согласны продолжать работу в новых условиях, вам может быть предложена иная работа, соответствующая вашей квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа, которую вы могли бы выполнять с учетом вашей квалификации и состояния здоровья. При отсутствии указанной работы, а также в случае вашего отказа от предложенной работы трудовой договор с вами будет прекращен в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

(Согласен продолжать работу в новых условиях / отказываюсь продолжать работу в новых условиях)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(Подпись) / (Ф. И. О.)

Заведующий \_\_\_\_\_ / А.Н. Лова

### Приложение 3

#### Уведомление об изменениях в договоре между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 23» г. Барнаула и родителем (законным представителем) ребенка

Руководствуясь СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утв. приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014, уведомляем вас о том, что с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. будут внесены изменения в раздел «Обязанности сторон» договора между детским садом № 23 и родителями (законными представителями) воспитанника.

Установлен следующий график посещения ребенком детского сада (п. 2.11 договора):

- в будние дни: с 7:30 до 18:00;
- в предпраздничные дни с 07:30 до 18:00; прием детей с 07:30 до 8:00;
- выходные: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Заведующий \_\_\_\_\_ / А.Н. Лова

С уведомлением ознакомлены:

№ группы	Ф. И. О. родителя (законного представителя) ребенка	Дата	Подпись

## Приложение 4

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 23»

## Приказ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

г. Барнаул

## Об изменении графика работы детского сада

В связи с внесением изменений в устав детского сада № 23 от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приказываю:

1. Утвердить следующий график работы детского сада № 23 с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.:

- пятидневная рабочая неделя с 7:30 до 18:00;
- выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

2. Утвердить следующий график работы воспитателей с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. исходя из нагрузки 36 ч в неделю:

	Понедель- ник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
Ф. И. О. основного воспитателя группы № 6	07:30–12:00	07:30–18:00	13:30–18:00	07:30–18:00	07:30–13:30
Ф. И. О. основного воспитателя группы № 2	07:30–18:00	07:30–12:30	07:30–18:00	07:30–12:30	13:00–18:00
Ф. И. О. сменного воспитателя групп № 2, 6	11:30–18:00 группа № 6	12:00–18:00 группа № 2	7:30–14:00 группа № 6	11:30–18:00 группа № 2	7:30–18:00 группы № 2, 6
Ф. И. О. основного воспитателя группы № 5	07:30–18:00	07:30–12:30	07:30–18:00	07:30–12:30	13:00–18:00
Ф. И. О. основного воспитателя группы № 4	13:30–18:00	07:30–18:00	13:30–18:00	07:30–18:00	07:30–13:30
Ф. И. О. сменного воспитателя групп № 4, 5	07:30–14:00 группа № 4	12:00–18:00 группа № 5	07:30–14:00 группа № 4	11:30–18:00 группа № 5	07:30–18:00 группы № 4, 5
Ф. И. О. основного воспитателя группы № 3	13:30–18:00	07:30–18:00	07:30–13:00	07:30–18:00	07:30–12:30
Ф. И. О. основного воспитателя группы № 1	07:30–18:00	07:30–12:30	07:30–18:00	13:00–18:00	13:00–18:00
Ф. И. О. сменный воспитатель групп № 1, 3	07:30–14:00 группа № 3	12:00–18:00 группа № 1	12:00–18:00 группа № 3	07:30–14:30 группа № 1	07:30–18:00 группы № 1, 3

3. Старшую группу № 5 назначить дежурной с графиком работы: утром 07:00–07:30, вечером 18:00–19:00.

4. Ответственным за присмотр и уход за воспитанниками дежурной группы с 7:00 до 7:30 назначить воспитателя \_\_\_\_\_

(Ф. И. О.)

5. Ответственным за присмотр и уход за воспитанниками дежурной группы с 18:00 до 19:00 назначить воспитателя \_\_\_\_\_ (Ф. И. О.)

6. Делопроизводителю подготовить дополнительные соглашения к договорам с родителями и трудовым договорам до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий \_\_\_\_\_ / А.Н. Лова

#### Приложение 5

### Дополнительное соглашение к договору между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 23» и родителем (законным представителем) ребенка

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 23», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заведующего Лова А.Н., действующего на основании устава, с одной стороны и родитель (законный представитель) ребенка, \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем

(Ф. И. О. родителя (законного представителя) ребенка)

«Родитель», с другой стороны заключили настоящий договор о следующем:

Пункт 2.11 договора № \_\_\_\_\_ между детским садом № 23 и родителем (законным представителем) ребенка изложить в следующей редакции: «2.11. Установить график посещения ребенком детского сада: пятидневная рабочая неделя (понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) с 07:30 до 18:00; в предпраздничные дни с 07:30 до 17:00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни:

2.11.1. Прием детей проводится с 07:30 до 08:00».

#### Адреса и реквизиты сторон

Учреждение: \_\_\_\_\_  
(Полное наименование организации)

Родитель: \_\_\_\_\_  
(Ф. И. О. родителя)

Адрес: \_\_\_\_\_  
(Юридический адрес организации)

Паспортные данные:  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Ф. И. О. руководителя: \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_  
Адрес: \_\_\_\_\_

Подпись: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_  
Подпись: \_\_\_\_\_

Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Печать \_\_\_\_\_

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.